

Dr.- Ing. Jörg Pohé

Interim Manager im international produzierenden Mittelstand

Ausbildung:

- Dr.- Ing. Maschinenbau (Uni Bochum)

Branchenfokus:

- Anlagen- und Maschinenbau
- Prozessindustrie
- Druckindustrie

Kernkompetenzen:

- Turnaround Management in mittelständischen Produktionsunternehmen der Prozessindustrie und des Maschinenbaus, insbesondere in international tätigen Unternehmensgruppen
- Krisenerprobter Holdinggeschäftsführer mit tiefgreifenden praktischen Erfahrungen und Fähigkeiten im Vertrieb, in der Entwicklung, der Produktion und im Service.
- Langjährige Expertise in kapitalintensiven, technologiegetriebenen B2B Geschäftsprozessen



Operative- und strategische Erfahrung:

- Über 20 Jahre Leitung von Einzelunternehmen und Gruppen
- Führung international sehr erfolgreicher mittelständischer Gesellschaften
- Turnaround, Restrukturierung, Sanierung von mittelständischen Produktionsunternehmen
- Unternehmensgröße bis ca. 1.500 MA und 300 Mio. € Umsatz
- Weltmarktführer mit zahlreichen internationalen Töchtern

Unternehmen:

- 16 Monate selbständiger Interim CEO eines Gummiwerkes
- 8 Jahre Holdinggeschäftsführer einer mittelständischen Sondermaschinenbaugruppe
- 8 Jahre Alleingeschäftsführer des Weltmarktführers für Bebilderungsanlagen im Tiefdruck
- 2 Jahre Alleingeschäftsführer eines Unternehmens der chem. Verfahrenstechnik
- 5 Jahre Sprecher der Geschäftsführung einer Großdruckerei in Konzernbesitz
- 5 Jahre Geschäftsführer einer Unternehmensgruppe im Dekortiefdruck

Auswahl umgesetzter Projekte:

- Betriebsübergänge mit Sanierung und Restrukturierung; produzierendes Unternehmen der Prozessindustrie
- Outsourcing von Teilbetrieben im Zuge einer Restrukturierung; Produktionsbetrieb mit 1.500 Mitarbeitern
- Umsetzung eines Sozialplans mit Interessenausgleich; Turnaround mittelständischer Produktionsbetrieb
- Bedeutende Change-Prozesse im Zuge eines Mergers; Großdruckerei
- Internationale Neugründungen von Vertriebs- und Produktionsstandorten; Maschinenbaugruppe
- Post-Merger-Integration im Maschinen- und Anlagenbau; Weltmarktführer
- Standorterweiterungen und Kapazitätsaufbau, schnelles operatives Wachstum; Zulieferer Holzwerkstoffindustrie

Sozialkompetenzen:

- Integrationskompetenz in der Zusammenführung von Unternehmen und Mitarbeitern unterschiedlicher Nationalitäten und Kulturräume
- Organisationskompetenz in der Linienverantwortung und der Führung komplexer Projekte
- Geradlinigkeit und integriertes Auftreten im Umgang mit allen Stakeholdern
- Kommunikations- und Präsentationsstärke auf deutsch und englisch